



Betrek jonge mensen bij je organisatie

Wissenraet Van Spaendonck is een no-nonsense organisatie met hart voor een collectief, vereniging, belangenorganisatie, onderneming of tijdelijke coalitie. Met ruim honderd jaar ervaring in (project)management, advies en ondersteuning zorgen zij voor groei en relevantie door samenwerking.

Hoe het begon

"Mijn reis begon met een studie European Studies aan de Thorbecke Academie in Leeuwarden, gevolgd door een studie Interculturele Communicatie. Beide studies hebben raakvlakken met mijn huidige werk, vooral European Studies vanwege de bestuurskundige aspecten. Mijn fascinatie voor andere culturen en de Spaanse taal leidde me naar de Spaanse track binnen mijn studie. Het vinden van een baan specifiek in deze richting was lastig, maar uiteindelijk vond ik een vacature voor junior verenigingsmanager die perfect aansloot bij mijn interesses en vaardigheden."

Wat ik doe

"Verenigen is een heel groot speelveld. Doordat ik het DNA Talentprogramma volg, ben ik de dynamiek steeds meer gaan begrijpen. Het werk is enorm divers. Mijn taken variëren van bestuursondersteuning voor klanten zoals het Sociaal Fonds Huisartsenzorg en het Arbeidsdeskundig Kenniscentrum, tot het uitvoeren van brancheonderzoek en het organiseren van projecten zoals de Week van de Werkstress. Ik houd me ook bezig met interne zaken als de werkgroep Diversiteit en Inclusie of het organiseren van Topic Tables voor onze klanten. Geen enkele dag is hetzelfde en dat maakt mijn werk zo boeiend."

Mijn inspiratie

"Wat mij inspireert, is de dynamiek op kantoor. Als één van de jongsten leer ik veel van mijn oudere collega's, maar ik merk ook dat zij van mij leren."

Deze wisselwerking en het uitdagen van elkaars denkpatronen leiden tot interessante gesprekken en nieuwe inzichten. Daarnaast haal ik veel energie uit de diversiteit van mijn taken en de mogelijkheid om bij te dragen aan maatschappelijke vraagstukken zoals mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het is fascinerend om de mens achter de situatie te gaan zien en hoe je de talenten kunt benutten om weer aan het werk te gaan."

De digitale vereniging

"Wissenraet biedt sinds vorig jaar een digitale arbeidsvoorwaarden benchmark aan, waarmee je realtime branches kunt vergelijken op het gebied van arbeidsvoorwaarden. Ik moet ook denken aan het project 'Digivaardig in de Zorg' van één van onze klanten. Generatie Z brengt veel kennis en vaardigheden mee op dit gebied en ik denk dat deze generatie een belangrijke rol kan spelen in de digitale transformatie. Denk aan het gebruik van AI, maar ook iets simpels als het werken met de nieuwe versie van Outlook."

Tips

"Betrek jonge mensen bij je organisatie! Zij brengen energie, creativiteit en nieuwe perspectieven mee. Zie hen niet alleen als jong, maar als waardevolle bijdragers die kunnen helpen bij het aanpakken van actuele vraagstukken zoals gendergelijkheid, klimaatverandering en digitalisering. Hun frisse blik kan een spiegel voorhouden en helpen buiten de bestaande denkkaders te kijken." 🚀